

# การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองบัวลำภู

## วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองบัวลำภู มีทัศนคติ วิธีคิด และความประพฤติปฏิบัติ ที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสม โดยมีคุณธรรม เป้าหมาย 5 ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เป็นฐานในการดำเนินชีวิต

## สิ่งที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองบัวลำภู มีทัศนคติ วิธีคิด และความประพฤติปฏิบัติ ที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยม ที่ดีเหมาะสม ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู

พช.หนองบัวลำภู

พัฒนาสู่  
องค์กรคุณธรรม

## วัตถุประสงค์ (ต่อ)

เพื่อส่งเสริมให้องค์กรมีบทบาท และสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคม มีคุณธรรม

## สิ่งที่คาดว่าจะได้รับ (ต่อ)

องค์กรมีบทบาท และมีความสามารถในการสร้างคนดีเพื่อสังคม มีคุณธรรม

พช.ฯของบัวลำภู  
พัฒนาองค์กรคุณธรรม

พอเพียง  
"ปลูกพืช ปลูกผัก  
ปลูกรัก กับ พช."

กตัญญู  
1.ประกวดหน่วยงานต้นแบบการแต่งกายชุดผ้าไทย : ผ้าไทยใส่ให้สนุก ระดับจังหวัด  
2.จิตอาสาพัฒนา ทำความดีถวายในหลวง  
3.ทำคุณธรรมเป้าหมาย "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ"  
4.สงเคราะห์เสริมรัก สร้างความกตัญญู ฐู่อารุโธ

คุณธรรม  
5 ประการ,,

วิริยะ  
1.ประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กรคุณธรรม  
2. รักใคร่ ให้ออม พช.ฯของบัวลำภู  
3. เชิดชูเกียรติบุคลากรที่ดำรงตามคำนิยมองค์กร ABCDEF S&P

จิตอาสา  
1.จิตอาสาพัฒนาสำนักงาน  
2. เอามื้อสามัคคี

สุจริต  
ประกาศนโยบายในการสร้างความโปร่งใส



## สิ่งที่คาดหวัง

บุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองบัวลำภู มีการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น ลดรายจ่ายในครัวเรือน

## ผลลัพธ์

บุคลากรในสังกัดมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมและน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินชีวิต แต่ไม่ได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

## ปัญหา/อุปสรรค

เหตุที่ไม่ได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เกิดจากภารกิจงานประจำที่ต้องปฏิบัติในแต่ละวัน ไม่มีเวลาดูแลสวนผัก คนในครอบครัวไม่ใส่ใจที่จะดูแล พื้นที่มีจำกัดไม่มีพื้นที่ที่จะดำเนินการปลูกผักสวนครัวได้

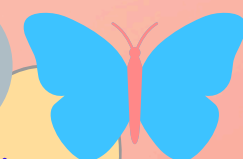
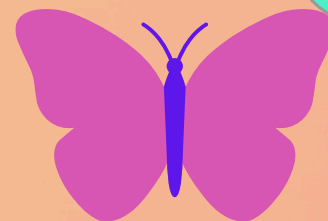
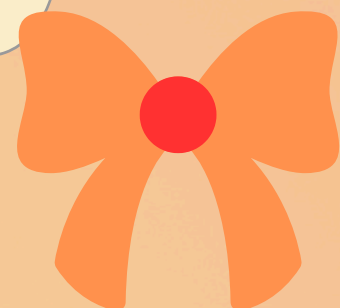
## กิจกรรม

ปลูกผักสวนครัว เป็นการสร้างความมั่นคงทางอาหาร จัดกิจกรรม ณ บ้านพักพัฒนาการจังหวัดหนองบัวลำภู เพื่อเป็นตัวอย่างในการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต

## แนวทางแก้ไข

ให้ความรู้เกี่ยวกับการปลูกผักสวนครัวในรูปแบบและวิธีการต่าง ๆ ในพื้นที่ที่จำกัดหรือการใช้วัสดุ/อุปกรณ์ ที่มีอยู่ในครัวเรือน มาใช้เพื่อพาชนะในการปลูกผัก ให้กับบุคลากรในสังกัด เพื่อให้มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

# พอเพียง



# วิสัย

## กิจกรรม

1. ประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กรคุณธรรม บุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองบัวลำภู ร่วมประกาศเจตนารมณ์เพื่อส่งเสริมให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองบัวลำภูเป็นองค์กรคุณธรรมภายใน ๕ ปี ประการ คือ พอเพียง วิสัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู

2. รักใคร่ ให้ออม พช.หนองบัวลำภู สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองบัวลำภู ได้จัดตั้งกลุ่มสวัสดิการกลุ่มออมทรัพย์พัฒนาชุมชนจังหวัดหนองบัวลำภู และผู้บริหารของหน่วยงาน สนับสนุนให้ข้าราชการในสังกัดสมัครเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์กรมการพัฒนาคูมนานาชาติ จำกัด พร้อมทั้งได้ดำเนินกิจกรรมการออมเป็นประจำทุกปี เพื่อเป็นการส่งเสริมให้เครือข่าย กลุ่ม องค์กร และประชาชนทั่วไป ได้เห็นความสำคัญของการออม

3. เชิดชูเกียรติบุคลากรที่ดำรงตนตามค่านิยมองค์กร ABCDEF S&P สร้างความเข้าใจค่านิยมองค์กร ABCDEF S&P พร้อมทั้งติดตามสนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรทุกคนทำแบบสอบถามออนไลน์ และมีกิจกรรมเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ดำรงตนตามค่านิยมองค์กร ABCDEF S&P ด้วยการไหว้ทพร้อมมอบเกียรติบัตร

## สิ่งที่คาดหวัง

บุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองบัวลำภู มีวิสัยในการดำรงตนเป็นข้าราชการตามที่ได้ประกาศเจตนารมณ์ มีความพร้อมการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคคลอื่น/ประชาชนทั่วไป ที่มาติดต่อราชการ รวมทั้งเพื่อนข้าราชการด้วยกัน

## ผลลัพธ์

บุคลากรในสังกัดร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม มีความเข้าใจและ มีความภาคภูมิใจในการปฏิบัติตนตามค่านิยมองค์กร ABCDEF S&P ซึ่งเพื่อนร่วมงานให้การยอมรับ

# สัจจวิต

## กิจกรรม

### ประกาศนโยบายในการ สร้างความโปร่งใส

บุคลากรในสังกัด  
สำนักงานพัฒนาชุมชน  
จังหวัดหนองบัวลำภู ได้  
ร่วมกันประกาศนโยบาย  
สร้างความโปร่งใส  
สำนักงานพัฒนาชุมชน  
จังหวัดหนองบัวลำภู  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.  
2567 เพื่อป้องกันและ  
ปราบปรามการทุจริต  
ประพฤติมิชอบในภาครัฐ  
โดยยึดหลักความโปร่งใส  
และหลักธรรมาภิบาลที่  
เป็นสากลในการปฏิบัติ  
งาน

## สิ่งที่คาดหวัง

บุคลากรในสังกัด  
สำนักงานพัฒนา  
ชุมชนจังหวัด  
หนองบัวลำภู ยึด  
หลักความโปร่งใส  
และหลักธรรมาภิบาล  
ที่เป็นสากลในการ  
ปฏิบัติงาน

## ผลลัพธ์

จากการดำเนินการ  
ประกาศนโยบาย  
สร้างความโปร่งใส  
สำนักงานพัฒนา  
ชุมชนจังหวัด  
หนองบัวลำภู ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ.  
๒๕๖7 ตั้งแต่วันที่ 23  
พฤศจิกายน 2566  
ไม่มีกรณี  
ข้าราชการหรือ  
บุคลากรในสังกัด  
สำนักงานพัฒนา  
ชุมชนจังหวัด  
หนองบัวลำภู ถูก  
ร้องเรียนแต่อย่างใด

# จิตอาสา

## กิจกรรม

1. จิตอาสาพัฒนาสำนักงาน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองบัวลำภู ดำเนินกิจกรรม จิตอาสาพัฒนาสำนักงาน เป็นประจำตามโอกาสและวาระต่างๆ เพื่อเป็นการปรับปรุง ดูแล รักษาความสะอาดของสำนักงานฯ

## กิจกรรม (ต่อ)

2. เอมือสามัคคี สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองบัวลำภู ดำเนินกิจกรรมเอามือสามัคคี ทั้งในระดับจังหวัดและอำเภอ ทั้ง 6 อำเภอ โดยดำเนินการเป็นประจำทุกเดือน มีข้าราชการในสังกัด เครือข่าย กลุ่มองค์กร เข้าร่วมกิจกรรม



## สิ่งที่คาดหวัง

บุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองบัวลำภู พร้อมจะเสียสละเวลา แรงแกาย แรงแสติปัญญา เพื่อสาธารณประโยชน์ในการทำกิจกรรม หรือสิ่งที่เป็นประโยชน์แก่ผู้อื่นโดยไม่หวังผลตอบแทน และมีความสูงที่ได้ช่วยเหลือผู้อื่น เป็นจิตที่ไม่นิ่งดูดาวยเมื่อพบเห็นปัญหา หรือความทุกข์ยากที่เกิดขึ้นกับผู้คน


## ผลลัพธ์

ในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองบัวลำภู ที่ไม่ใช้การปฏิบัติงานประจำ ข้าราชการ/บุคลากร ในสังกัด ให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรม โดยที่ไม่มีหนังสือสั่งการ

# กิจกรรม

1. ประกวดหน่วยงานต้นแบบการแต่งกายชุดผ้าไทย : ผ้าไทยใส่ให้สนุก ระดับจังหวัด สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองบัวลำภู ดำเนินกิจกรรม “ประกวดหน่วยงานต้นแบบการแต่งกายชุดผ้าไทย : ผ้าไทยใส่ให้สนุก ระดับจังหวัด” ด้วยการประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานภาครัฐร่วมกิจกรรมด้วยการสมัครเข้าร่วมผ่านทาง Facebook “แพรวพรรณลุ่มภูผ้าไทยใส่ให้สนุก” พร้อมอัปโหลดภาพการแต่งกายด้วยผ้าพื้นเมืองจังหวัดหนองบัวลำภูมาปฏิบัติงาน โดยพิจารณาผู้ชนะการประกวดหน่วยงานต้นแบบฯ จากการกด Like กด Share ยอดสูงสุดอันดับ 1 - 3 ทุกวันที่ 20 ของเดือน เป็นประจำทุกเดือน

2. จิตอาสาพัฒนา ทำความดีถวายในหลวง ร่วมกิจกรรมจิตอาสา ซึ่งทางจังหวัดหนองบัวลำภู กำหนดจัดกิจกรรม ในทุกครึ่ง ส่วนบุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ดำเนินการร่วมกับอำเภอนั้น ๆ

3. กำหนดคุณ  เป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองบัวลำภู ดำเนินกิจกรรม กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ผ่านระบบ Google Form โดยบุคลากรร่วมกิจกรรม จำนวน 54 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ทั้งนี้ ได้สรุปข้อมูล “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ของบุคลากรทั้งหมด และจัดทำเป็นประกาศเจตนารมณ์เพื่อส่งเสริมองค์กรคุณธรรม

# สิ่งที่คาดหวัง

บุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองบัวลำภู ตระหนักในความดี ของบุคคล องค์กร/หน่วยงานที่ปฏิบัติงาน สถาบันชาติ สถาบันศาสนา และสถาบันพระมหากษัตริย์ ร่วมทั้งการปฏิบัติตน เพื่อตอบแทนความดี

# ผลลัพธ์

บุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองบัวลำภู ประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี ให้บริการประชาชนด้วยความเต็มใจ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความอุทิศสละ แสดงให้เห็นถึงความกตัญญู ต่อบุคคล องค์กร/หน่วยงานที่ปฏิบัติงาน สถาบันชาติ สถาบันศาสนา และสถาบันพระมหากษัตริย์

# กตัญญู





# กิจกรรม

## เชิดชูเกียรติบุคคล คุณธรรม

### พอเพียง

นายทรงยศ ดวงคำบุตร  
นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ  
สพอ.สุวรรณคูหา

### กตัญญู

นายดอกดิน ต่อมทอง  
พัฒนาการจังหวัดหนองบัวลำภู  
นางพรทิพย์ แดงน้อย  
พัฒนาการอำเภอากลาง  
นางสาวพวงผกาช่างชัย นัก  
วิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ

### วินัย

นายดอกดิน ต่อมทอง  
พัฒนาการจังหวัดหนองบัวลำภู

### สุจริต

นายพุทธิพงษ์ ปัญญาพุทธิกุล  
พัฒนาการอำเภอนาหวัง  
นายสวัสดิ์ ลมกาหลง  
นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ  
กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบ  
สพจ.หนองบัวลำภู

### จิตอาสา

นายสวัสดิ์ ลมกาหลง  
นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ  
กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบ  
สพจ.หนองบัวลำภู